



Authentische Führung im Team und in Projekten

Als Führungskraft oder Projektmanager kennen Sie Ihre Mitarbeiter ganz genau, richtig?

Bereits vor einem Mitarbeitergespräch oder einem Projektmeeting wissen Sie, was auf Sie zukommt, richtig?

Wie bekannt kommen Ihnen diese Fragen vor?

Warum hören mir meine Mitarbeiter nicht zu, wenn ich Ihnen etwas sage?

Warum machen meine Mitarbeiter nicht einfach das, was ich von Ihnen will?

Wo ist denn nun heute wieder der Elan meines Teams geblieben?

Warum fragt mich denn keiner, wenn etwas nicht verstanden wurde?

Was bewegt Sie, wenn Sie als Projektleiter Ihr Projektmeeting starten?

Wer wird denn heute wieder fehlen oder zu spät kommen?

Welche Ausreden werde ich heute für nicht gelöste Aufgaben hören?

Wer wird heute wieder wem die Schuld geben für das, was noch aussteht?

Schnell sind wir der Versuchung erlegen, einfach zu sagen, dass die Mitarbeiter auch immer schwieriger werden. Wichtiger ist, die Ursachen zu finden!

- Was kann der Manager tun, um bei vermeintlich schwierigen Mitarbeitern die positiven Tugenden zu entwickeln?
- Welche anderen Gründe gibt es, dass Mitarbeiter so oder so ähnlich reagieren?

Im Workshop „**Authentische Führung im Team und in Projekten**“ wird es gelingen, dass Wir uns selbst hinterfragen, welche Gründe Mitarbeiter bewegen und welche Rolle Wir als Führungskraft in diesem Beziehungsgeflecht spielen.

Im Fokus liegt genau das, was *WIR* besser oder zweckmäßiger machen können, kleine Schritte für uns als Führungskraft – mit großer Wirkung auf unsere Mitarbeiter. Wie effektiv finden Sie es, selbst nur einen kleinen Schritt zu gehen als immer nur eine große träge Masse schieben zu müssen? *Wie angenehm ist es für Sie, durch einen „kleinen Schnipp mit dem Finger“ Bewegung ins Team zu bringen statt große, schwere Technik auffahren zu müssen?*



Welches Führungsinstrument verbirgt sich hinter dem „kleinen Schnipp mit dem Finger“?

Das wichtige Führungsinstrument heißt **Authentizität!**

Der Workshop

Im **ersten** Teil des Workshops erleben die Teilnehmer gemeinsam:
Was heißt es für eine Führungskraft, authentisch zu sein?
Wie erkenne ich meine Authentizität und ihre Wirkung?
Wie verhalte ich mich tatsächlich?
Bereits hier kommt die Interaktion mit den Pferden ins Spiel – Pferde sind ein guter Spiegel für unser Verhalten, ganz speziell für unser authentisches Verhalten!

Im **zweiten** Teil des Workshops sammeln die Teilnehmer praktische Erfahrungen und Erkenntnisse mit ihrem eigenen authentischen Führungsstil. Dabei wechseln sich Diskussion und praktische Übung mit dem Pferd ab. Elementarer Bestandteil des Workshops ist das positive Erleben des eigenen Führungsverhaltens. Es kommt darauf an, dieses Verhalten in konkreten Situationen in die zwischenmenschliche Kommunikation übertragen zu können.

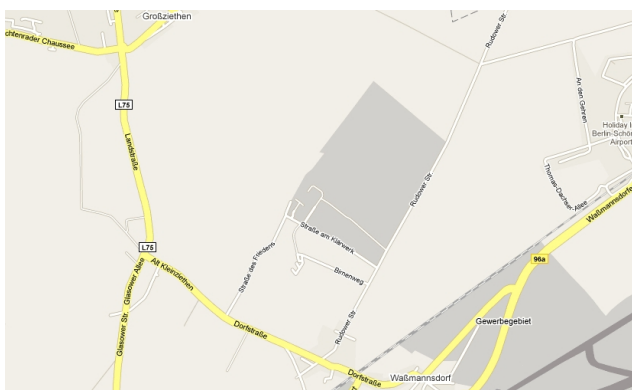
Im Ergebnis des Workshops erlangen die Teilnehmer Fähigkeiten, sich selbst viel genauer beobachten zu können, dem eigenen Verhalten und der daraus resultierenden Reaktionen der Mitarbeiter deutlich mehr Aufmerksamkeit schenken zu können.

Und: Die Teilnehmer gewinnen Erkenntnisse, während sie viel Spaß und Freude in einer ungezwungenen Atmosphäre genießen können.

Wo die Workshops stattfinden:

Cahokia Reitschule Reiner Oley

Reitzentrum Kleinziethen
Hinterm Klärwerk Wassmannsdorf
info@cahokia-reitschule.de



Welche Termine es gibt:

Individuell zu vereinbaren
oder über die Website
Standardprogramm ca. 5 Stunden
www.cahokia-reitschule.de

